

TELECOM

Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)

(Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001)

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Com. Chandeswar Singh, General Secretary: Residence: 25706166, Mobile: 9868256622, 09431200383

MARCH, 2015

Editor - Chandeshwar Singh

Vol. LX No. 3

MARCH TO PARLIAMENT- A MEGA EVENT

The BSNL employees and officials responded the call of "Forum" of BSNL unions and association very enthusiastically and thronged the roads at Delhi capital on 25th February rally. The officials coming from Kashmir to Kanyakumari participated in the March. More than 6000 participants started at 11:00 hours from BSNL Bhawan. The participants shouting slogans reached at the marked culminating point at Janata-Mantar. The NFTE Comrades numbering more than 600 led by President and GS started for March from Eastern Court premises.



Participants shouting slogans reached at the marked culminating point at Janata-Mantar. The NFTE Comrades numbering more than 600 led by President and GS started for March from Eastern Court premises.

The GS, NFTE and Chairman of Forum addressed the rally initially and told that the march is to awaken the Govt. to act fast to save the BSNL. Thereafter, Convenor of Forum, Com. Namboodri, GS BSNLEU, GS, NUBSNLW (FNTO), GS AIBSNLEA, GS BSNL MS, BTU BSNL addressed. Apart from above Comrade Shiv Gopal Mishra- AIRF, Dharambir Gandhi- (MP of AAP Party), Amarjeet Kaur-Secretary AITUC and Tapan Sen- CITU addressed the workers. Later the memorandums signed by public, in lakhs were handed over to PMO.





Com. Amarjeet Kaur, Secretary(AITUC)



MARVELLOUS MARCH AND THEREAFTER MAGNIFICENT STRIKE

The marvellous and huge “Parliament March” has taken place on 25th February as per call of the unions and associations associated with the Forum. The employees from different parts of the Country responded to the call whole heartedly and thronged the roads of Delhi and joined the “March” demanding save BSNL. The circles brought the Memorandum, addressed to the prime Minister, signed by lakhs of people hailing from different states and society to appraise the Govt. where the BSNL is placed today. These were handed over in PMO with ***expectations that the Govt. will respond before commencing of indefinite strike from 17th March. There is anger and anguish amongst the work force against the owner, Govt./DoT, who is attempting to eat away the BSNL.*** It is not without solid and cogent reasons and facts.

The forum of unions/associations long ago submitted charter of demands but the DoT and the Telecom Minister have not responded and are in deep slumber and have even forgotten their own declarations. The present Minister had announced in both houses of the parliament that the BSNL would be granted relaxations, *concessions including refund of spectrum deposits of more than Rs 6700 crores. Nine Months passed but even the deposits Rs 6700 crores, have not been refunded to the BSNL.* Why so? The workers have fully understood the game plan of Govt. and that's why they joined the rally in large number in support of their demands to “Save BSNL- Save nation”. ***The Govt. has become prisoner of corporate Jagat and big business houses.***

The people have expressed faith and appreciation for the BSNL services and that is why they gladly signed the memorandum urging the prime Minister to save the BSNL in the interest of people and the nation. The country as a whole is well aware how the BSNL restored the telecom Services at the time of occurrence of natural Climate at Kashmir, Uttarakhand, Andaman-Nicobar, Bhuj in Gujarat besides providing rural telephony in rural sector. The people were greatly exploited by private CoS

before entering of BSNL in Mobile Arena and after that the charges reduced to a very large extent. Unfortunately much publicized “Decision making Govt.” is not only forgetting their loud declarations made in the parliament but ignoring the contribution of BSNL and its employees both. Factually, the ***Govt. is now acting as “Mauni Baba”.***

The employees and unions functionaries have gone back to their respective destinations with firm determination to organize very effective and magnificent indefinite strike from 17th March if Govt. continues to sleep in deep slumber. ***It is “Do or Die” battle for employees.***

Dear Comrades! The NFTE has always been in the forefront of struggle to protect the interest of employees. It has chequered history. Therefore, move on and don't lag behind with any one and organize strike to “Save the BSNL- Save Nation”. Take each and every one with you as unity is the only weapon of the workers.

**Indefinite Strike from
17th March, 2015, Participate
in it whole heartedly**

TELECOM

Editorial Board

Com. Chandeshwar Singh, General Secretary

Com. Islam Ahmad, President

E-mail: csingh465@gmail.com

Website : www.nftechq.co.in

Central Headquarters

Office : 2336 3245, 2334 6656,

2374 6677

Fax : 23341877

Com. Islam Ahmad : 9868230506, 9452848182;
Resi: 25704847

Com. Rajmouli : 9013781183

Com. Rajpal : 9868818282

NEWS - VIEWS

Punjab Convention at Ludhiana

A well attended convention of BSNL workers was held at Ludhiana on 04-02-2015 in which more than 600 workers including executives and Ladies attended. The Convention was presided over by a presidium of all the circle presidents of the constituents unions/Assns of the Forum and addressed by Com. Chandeshwar Singh, G.S. NFTE, Com. Arbind Dahia Organising Secretary AIBSNL EA, Com. Balbir Singh, President BSNLEU. It was also addressed by Com. D.P. Maurya, Vice President AITUC Punjab, Com. M.L. Sharma, Circle Secretary, NFTE along with other circle Secretary and Convener (Com. Amarjeet Singh, Circle Secy. SNEA) of the Forum.

Tamilnadu Circle Convention at Cuddalore

Forum of BSNL unions and Assns. of Tamilnadu organised a state level convention at Cuddalore on 30th Jan. 2015. A huge gathering of BSNL workers including executives and ladies participated in the meeting. The hall was full and hundreds of employees were standing. The participants were more than fifteen hundreds. The convention started at 3 pm with welcome speech by com R. Sridhar Dist. Secretary, NFTE. It was addressed by Com P. Abhimanyu, G.S.BSNLEU, Com. Chandeshwar Singh, G.S. NFTE, Com K. Sebastian G.S. SNEA, Com.P.Venugopal, President AIBSNLEA, Com.R.Pattabhiraman C.S.NFTE, Com. A. Baburadhakrisnan C.S.BSNLEU, Com.Chelappa Convenor Tamilnadu Forum and all other circle secretaries of participants Unions/Assns. Circle leaders of forum handed over the signatures collected from public to the central leaders.

Eastern U.P. Convention

The Unions and Associations of forum organised convention on 2nd February on "Save BSNL programme" at Lucknow. Com Rajiv Verma, NFTE President presided the convention. Com. Islam and Com. Balbir Singh, President, BSNLEU addressed the session on behalf of CHQ. Acting CS, NFTE Com. Sanjay Dube also addressed. Leaders exhorted workers to make the programme of Parliament March, Letter Campaign, indefinite strike successful. Earlier Com. R.K. Mishra, Circle Secy. BSNLEU and convenor welcomed the leaders and gave the opening speech.

Karnataka Circle Convention at Bangaluru

A massive convention was organized by circle Forum of unions/Assns at Bangaluru on 10th Feb. Com. Gopalkrishnan, Secretary CHQ attended and addressed the huge gathering assembled in the convention on behalf of NFTE. He explained the situation under which the central forum of unions/Assn. decided to start struggle to Save BSNL. He appealed to workers to participate in parliament march on 25th Feb 2015 and make preparation to make the indefinite strike w.e.f. 17 March a grand success. Com. Gopalkrishnan rushed to Trichur(Kerala) and he addressed the convention of Kerala circle also on 11th Feb, 2015.

Convention at Patna (Bihar)

A massive convention was conducted at Patna on 18th February under the banner of Forum of BSNL Union/Assn. in Bihar circle. The Convention Was Presided over by Com. B.P Singh C.S



BSNLEU and the Charter of demand was placed and explained by Com. S.K Dubey C.S NFTE. The Meeting was addressed by Com.C.Singh G.S NFTE, Com. Swapan Chakraborty, DGS BSNL EU, Com. A.P Dhaya A.G.S SNEA and all the Circle Secretaries of Constituents/ Union/ Assn. of Forum. The meeting was very impressive and about 600 workers including Executives and Ladies participated and supported the call of Forum. All Circle Secretaries in their address assured cent per cent participation of Workers in Bihar Circle in the

indefinite strike scheduled to commence w.e.f. 17-03-2015. A large number of workers will participate in parliament march on 25th February. The meeting concluded with a vote of thanks by Com. R.P Sinha, C.S FNTO.

Convention at Jaipur (Rajasthan)

The circle convention of Rajasthan took place on 19th under the presidentship of Com. R.G. Dixit Circle Secretary, NFTE BSNL & Com. Parikh, convener. The central leaders of unions and associations addressed the mass gathering of more than 900 employees. All appealed to make indefinite strike successful. Com. Islam President represented the NFTE. Dr. Akhilesh Shukla, President of Customer Cell of BJP promised to draw the attention of PM, MOC & CM Rajasthan in respect



of our demand 'SAVE BSNL – SAVE NATION'. He also said BSNL still carry the confidence of people of India.

Trade union International (TUI) Public Service Congress held at Kathmandu (Nepal)

A constituent union of WFTU the TUI Public services held its congress on 13 & 14 Feb, 2015 at Kathmandu (Nepal). Com. C. Singh General Secretary attended the same. Delegates from 29 countries attended the congress, The congress concluded with unanimous declaration and resolution that the workers of the world will continue to fight against Imperialism and capital reforms through which the Govt. of different countries are imposing, privatisation, out sourcing, downsizing, ban on recruitment and several anti workers policies.

District Executive Committee meeting at Nizamabad

The committee meeting held under the presidentship of Com. Venktgowd, Com. S.K. Mehboob Distt. Secretary placed a brief report in HOUSE about the activities of District union. Com. Chandrashekher Rao circle Secretary and Com. A. Rajamouli Treasurer CHQ attended and addressed the meeting on 07-02-2015.

District Executive Committee meeting of Kareem Nagar District at Huzurabad

The Executive Committee of Kareem Nagar held at Huzurabad on 06-02-2015 the meeting was attended and addressed by Com. P. Anjaneyulu circle President, Com. Pani Kumar Circle Org. Secretary, Com. Chandrashekher Rao Circle Secretary and Com. A. Rajamouli CHQ Treasurer. The meeting was held under the presidentship of Com. S. Venkteshwar Rao and Com. Sreeram Reddy District Secretary conveyed thanks to one and all for their hard work to put NFTE in first position in the SSA. Com. Sreeram Reddy appealed to the workers to participate in Parliament March on 25th Feb, 2015 and organize indefinite Strike w.e.f. 17 March, 2015 to Save BSNL. Meeting ended with Vote of Thanks by Com. Ch. Venugopal Rao, District Vice President

PLI Joint Committee meeting

The Joint Committee Meeting has taken place on 10th February under the Chairmanship of Shri Shamim Akhtar, Sr. GM(SR). The GM(Restg) supplied the targets of years 2011-12, 2012-13 and 2013-14 and thereafter discussions commenced. The NFTE representative, Com. Islam Ahmad, mentioned the following points. (i) There should be another Column of "Fair" besides Excellent, Very Good and Good. (ii) Minimum of PLI amount be fixed. (iii) Revenue earnings and sales should not be linked for PLI as BSNL is facing tough competition and there is no materials and equipments also in the field. Moreover, PLI is not linked with the profit and performance. The official side did not agree and maintained while it will not be linked with the profit but revenue earnings will be retained. (iv) Record of discussions should be prepared. The Committee will meet now on 12th March.

Informal Meeting with the CMD, BSNL

President and General Secretary met the CMD, Shri Anupam Srivastav, on 6th February 1st time after taking over the charge of the company and assured our fullest cooperation in lifting the BSNL from the present crisis. The situation prevailing in some circles viz Rajasthan, Western UP, Andhra were referred by the union leaders. We also told him that there are many SSAs which are without heads whereas in circles and corporate office the GMs and Dy. GMs are in abundance. The transfers of GMs alone will not change the present condition in SSAs. This needs to be done upto lower levels of executives. CMD gave a patient hearing to our submissions.

Informal Meeting with Director (HR)

President and General Secretary met on 6-2-2015 and raised the following issues. (i) Issue of orders for stoppage of recoveries due to mistakes of administration relating to promotion, Pay fixation etc in view of decision of double bench of Supreme Court. (ii) Problems relating to Andhra, Rajasthan and Punjab circles.

Meeting with ED (EB)

President and General Secretary met the ED(EB), Shri Khan, on 6-2-2015 and discussed regarding one time relaxation to existing draughtsman to appear in JTO(C) and (E) 20% deptl quota examination.

Formal meeting of Forum with Management under the Chairmanship of CMD, BSNL

In the meeting Shri. A.N. Rai Director HR, Shri N.K. Gupta Director CFA, Shri Shamim Akhtar Sr. GM(SR), and Smt. Sujata Rey ED(F) were present from management side. Com. C.Singh G.S. NFTE & Chairman, Forum participated in the meeting. The CMD welcomed the staff side and appreciated their concerns for revival of BSNL. Thereafter, items were discussed. The staff side drew the attention of CMD towards Deloitte recommendations regarding restructuring of BSNL and its human resources. The CMD assured the staff side that the deloitte recommendations will not be accepted to create any unrest amongst the workers. He assured that the retirement and transfer of workers beyond its norms will not be allowed. CMD also projected his future plan in respect of revival of BSNL. He added that the BSNL will spend the money on core net work data business and Wi-

Fi as now the GSM business is on almost saturation stage. He assured that the HR plan of staff will be finalized after taking the view of the staff side.

MOU with SBI for Loan to BSNL employees

The MOU has been signed on 6.2.2015 with the SBI for various loans to employees of BSNL. The BSNL HQR in letter No. 1-9BBF/Staff loan/2014-15 dt. 10.2.2015 has endorsed the same to all IFAs of the circles.

Grace marks inadmissible in departmental examination as per verdict of the Supreme Court

The Hon'ble Supreme Court in SLP(C)/2015 CC No(S) 396/2015 filed by Chandresh Kumar Tripathi and others versus CMD BSNL and others has dismissed the SLP and has maintained that there is no provisions in the rule. The court has directed on 21-1-2015 the BSNL not to violate rule by granting grace marks in future.

HR plan of BSNL

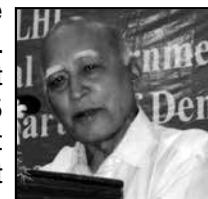
The BSNL has prepared HR plan for placing the same in the board meeting. The union has submitted its comments and suggestions to CMD which are published in the journal. The main thrust of the administration is to reduce the number of posts in the background of Deloitte recommendations. We have strongly opposed the move and cautioned the management against proceeding in an arbitrary way.

Revival plan of BSNL

The management has prepared the revival plan of BSNL which is running in loss for the last four years. This is being done in accordance with the directions of BRPSE (Board of reconstructions of Public Sector Enterprise) and the DOT. This will be placed in Board meeting of the company. BSNL's proposal of revival plan.

COM. S.K. VYAS NO MORE

The legendary leader of the Central Govt. Employees, Com. S.K. Vyas passed away at about 20.25 hrs on 13th February, 2015 at Jaipur hospital. It is a great loss to Trade union movement of Central Govt. Employees. Our heart felt condolences to the bereaved family.



Revival Plan of BSNL - Salient Points

Increase in Revenue: Capital expenditure of Rs. 40,000/- crores in coming five years for Expansion, Modernisation and Upgradation of network to retain 12% market share & introduction of new technologies/ services like FMC, FTTH, NGN, Wi-Fi etc. With this investment expected year wise revenue will be as below:

| Year | 2013- 2014 | 2014- 2015 | 2015- 2016 | 2016- 2017 | 2017- 2018 |
|------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Revenues (Rs in Cr) | 28324 | 30907 | 34559 | 39974 | 41305 |

Restructuring of Organisation to improve efficiency: Comprehensive HR Restructuring converting to flatter organisation with a focus on sales & marketing, customer service delivery and O&M, reducing 334 field units (SSA) to -170 Area Offices with focus on above functions in coming 3 years. Centralizing activities such as Transmission, Planning.. HR & Finance to Circle offices, merger of Project Circles & Maintenance Regions, abolishing some of present circles like Inspection Circle, QA Circle and merging their function into Territorial Circles.

Achieving efficiency & decrease in cost: Implementation of GSM Network outsourcing (Managed, Service Model) in next 2-3 years resulting into enhanced customer satisfaction, operational & financial efficiency.

Monetization of assets: Monetizing of land, building training centre telecom factories and tower assets following Public Private Employee Partner-

For attention of District Secretaries

Name of Bank : Indian Overseas Bank, Gole Market, New Delhi -1

A/c No. : 084001000004925

IFSC Code : IOBA0000840

MICR Code : 110020026

Pan No. : AAAAN 6483F

Telephone No.: 011-23362209

Type of Account: Savings

Name of Account Holder: National Federation of Telecom Employees, C-4/1, Bangla Saheb Road, Gole Market New Delhi -1.

ship (PPEP) model. Expected revenue of Rs. 400-500 Cr per year in next 3-4 years through Real Estate, Rs.1600 Cr in next 5 years from Tower business etc.

Monetization of 73000 towers by hiving off into a separate company.

Growth from existing Wireline network: Convert all landline connection into broadband connection with suitable tariff plans. This will not only increase Broadband penetration but also ARPU of Landline business.

Government strategic project: Implementation of strategic government projects and execution of government supported infrastructure projects such as SWAN, NOFN, NKN, NMEICT, CCTNS etc.

Fund Raising: Exploring' possibility of bringing IPO (with ESOP) to fund, Capex and Opex requirement for bringing expansion & operational efficiency.

Government Support: 50% salary support for approx 1,00,000 employees for the period of 10 years on year to year diminishing basis shall be required from Government. This is to support legacy manpower.

Photos of Dharna Programme at BSNL Hqr



Photographs of Cuddalore Convention

Tamil Nadu circle conducts a massive convention to organise the indefinite strike.



Eastern U.P





Third day Dharna held at PGMT Office Pune Com.Dilip Jagdale, District Secretary,NFTE addressed from NFTE and argued for implementation of forum programme.

Standing Committee Meeting of National Council

Inconclusive standing committee meeting of National Council:- The meeting was held on 10th February under the Chairmanship of Sr. GM (SR). Brief of discussion on some items are as below:

2.2 reduction in emoluments to the non-executive staff entered in BSNL on 1-1-2007 or thereafter:- the proposal for grant of one advance increment with arrears in respect of TTAs joined before 7.5.2010 has been sent to BSNL Board after approval by the Management committee.

The official side has not agreed for extension of the benefit to other category of employees.

2.7 Anomalies arising out due to wage revisions and point to point fixations from CDA to IDA wef 1st October, 2000:- Matter pending with the DOT.

2.11 Business Rule for National Council, circle and local councils: Draft copy of proposed Rule has been given for comments by the unions.

2.19 Regularisation of casual labourer. The staff side pressed for regularization of left out

TSMs and CGA appointees.

2.22 Creation of NE-1 Scale (10% NE-12) in NEPP:- Pending in BSNL Board and to be taken up after finalisation of HR plan.

2.26 Compassionate ground appointments.

The staff side pressed for review of deserving rejected cases.

The official side informed that the revised weightage points proposal has been approved by the management Committee. It will be circulated after March, 2015.

2.31 One relaxed chance to Draughtsmen to JTO (C) and JTO (E).

Issue to be settled by 31st March.

2.33 Superannuation benefits to BSNL recruits:- proposal with 3% (Basic +DA) has been sent to Board on 2nd February, 2015.

The remaining items will be discussed on 12th march, 2015. Comrades Islam and Chandeshwar Singh attended the meeting NC meeting may take place in third week of March.

National Executive Meetings on 9th and 10th April, 2015 at Jaipur

LETTERS FROM BSNL MANAGEMENT

Holding of LICE for TTA under 50% quota for the recruitment year 2014 - Approval thereof.

BSNL No.250-3/2015-Estt-III Dated: 04.02.2015 to All Heads of the Telecom Circles* Bharat Sanchar Nigam Limited with copy to GM (Rectt) BSNL HQR.

The undersigned is directed to convey the approval of the competent Authority for holding of LICE for TTA under 50% quota for the recruitment year 2014. The LICE for TTA for the RY-2014 shall be conducted as per provisions laid in the revised Recruitment Rules of TTA-2014 issued vide this office letter No.250/-76/2001-Pers-III dated 7.10.2011.

With the issuance of revised recruitment Rules of TTA, the Cadre of TTA has become Circle w.e.f 25-8-2014. The Recruiting Circles shall compute vacancies until 31-12-2014 including the vacancies of non-recruiting Circles and Maintenance region Circles. The total vacancies thus arised in TTA cadre on accounts of promotions, retirements, death etc. shall henceforth viz. 50% Direct Recruitment quota and 50% LICE quota. 1st July 2014 be the cutoff date for determining the eligibility of the candidates as per Recruitment Rules.

Further directions regarding conduction of LICE for TTA for the RY-2014 shall be issued separately by the Rectt. Branch of BSNL Co. in the event of any query with regard to determining eligibility condition of an individual, the same may be referred to the undersigned by Fax on No. 011-23725255.

SLP (C) /2015 CC No(s). 396/2015 filed by Chandresh Kumar Tripathi and ors. Vs CMD BSNL & others regarding grant of grace marks in JAO Exam - reg.

BSNL No. 9-25/2007-SEA (Pt.), Dated: - 04-02-2015, to (1). All Chief General Managers/Circle IFAs BSNL Telecom Circles/Telephone Districts.

Kindly find enclosed herewith judgment dated 19.01.2015 of Hon'ble Supreme Court of India in SLP (C) CC No(s). 396/2015 filed by Chandresh Kumar Tripathi and Ors Vs CMD BSNL & Ors. regarding grant of grace marks in JAO Exam.

While dismissing the SLP filed by the petitioner, it is stated in the judgment that "since it is tactically

admitted that there is no provision in the Rules or any other proceedings for grant of such marks, reliance placed upon such illegality committed in the past cannot be a ground to sustain the order of the Tribunal". Hon'ble Court has further directed BSNL not to violate the Rules by granting such grace marks in future.

It is requested to use this judgment in similar cases regarding grant of grace marks in various Courts and in disposing off the representations related to grant of grace marks.

This has the approval of the Competent Authority.

Item No. 26 Court No.8 Section XIV, Supreme Court of India Record of Proceedings

Petition (s) for Special Leave to Appeal (C).... /2015 CC No (s) 396/2015

(Arising out of impugned final judgment and order dated 21/08/2014 in WPC No. 2224/2014 passed by the High Court of Delhi at New Delhi

Chandresh Kumar Tripathi and ORS - Petitioner (s) Versus Chairman cum Chief M.D and ORS - Respondents (s)

(With applin. (s) for c/delay in filling SLP and c/ delay in refilling SLP and Office report).

Date 19/01/2015 this petition was called on for hearing today

CORAM

Hon'ble Mr. Justice Fakkir Mohamed Ibrahim Kalifulla

Hon'ble Mr. Justice Abhay Manohar Sapra

For Petitioner (s) Mrs. Rani Chhabra, Adv.

For Respondent(s) Ms. Paromita Majumdar, Adv.

For Mr. Ankur Mittal, Adv.

Upon hearing the counsel the court made the following

Order

Delay condoned.

The Division Bench of the High Court while setting aside the order of the central Administrative Tribunal

made it clear that since the Rules do not, provide- for grant of grace marks, the direction of the Tribunal was illegal and cannot be sustained. Learned counsel for the petitioners, by referring to the affidavit of the applicant filed before the Tribunal, pointed out such grant of grace marks against the post of JAO, Part-II Examinations of 2000, 2003 & 2007. Since, it is tacitly admitted that there is no vision in the Rules or any other proceedings for grant of such marks, reliance placed upon such illegality committed in the past cannot be a ground to sustain the order of the Tribunal. We therefore, do not find any scope to interfere with the order of the Division bench of the High Court. We only direct the respondent-State not to violate the Rules by granting such grace marks in future.

With the above observations and directions, the special leave petition stands dismissed.

(Narender Prasad) Court master

(Sharda Kapoor) Court Master

Settlement of telephone bills in respect of telephones provided at the residence of BSNL officers/officials working in the BSNL and residing in MTNL service area

No.2-01/2013-PHA Dated: 13.02.2015 to The CMD, MTNL

I am directed to invite your kind attention to the MoU signed between MTNL and BSNL Vide No. CP&M/1-265/BSNL-MTNL/2013 dated 27.09.2013 regarding settlement of telephone bills for telephones provided by MTNL as RSTC at the residence of BSNL officers/officials residing in MTNL service area and likewise by BSNL to the MTNL employees residing in BSNL service areas. The MoU stipulates that both BSNL and MTNL shall provide a discount of 30% on all telephone bills (including mobile and broadband) in FMC, Plan charges, usage charges etc for all telephone connections in offices and residence of the officers/staff on standard tariff package/plans.

2. In this connection a letter was issued by MTNL vide letter No. 4-1/2002- TR/Reciprocal Arrangement of MTNL-BSNL for service connections/173 dated 15.10.2013 to its Delhi and Mumbai units to make necessary changes/modifications in the billing software to enable the discount facility as per the recommendations of the committee. However these orders could not be implemented and still the

orders in MTNL area for BSNL employees are being issued without 30% discount.

3. The Management Committee of BSNL Board in its 230th meeting held on 04.02.2015 has decided to request MTNL to issue individual telephone bills for RSTC/BB/GSM Mobile connection working at the residence of officers/officials residing in MTNL service area after giving 30% discount in FMC plan charges and usage charges etc. as per the MoU signed between MTNL and BSNL. The individual bills for RSTC/BB/GSM may be sent at the residence of the respective individuals who will make payment directly to MTNL and will claim reimbursement of the bill from BSNLCO. The arrangement will be applicable in respect of bills generated after 1.4.2015. The bills prior to that date will be taken up separately with MTNL.

4 You are therefore requested to cause issue of necessary instructions to the concerned units of MTNL to issue the bills as suggested in para 3 above and same may be informed to

BSNL so that internal instructions to BSNL employees at Delhi/Mumbai may be issued.

Holding of Limited Departmental Competitive Examination (LDCE) for promotion to the cadre of TTA for the Recruitment Year 2014-reg.

BSNL No. 37-1/2015-Rectt-IV. Dated; 16th February, 2015 to All Chief General Managers, Telecom Circles/Telephones- Kolkata/ Chennai/ NTR, New Delhi.

The undersigned is directed to state that it has been decided by the competent authority to hold the Limited Departmental Competitive Examination (LDCE) for promotion to the cadre of TTA under 50% quota for Recruitment year 2014 as contained in letter No. 250-3/2015-Estt dated 04.02.2015. The said examination shall be conducted as per provisions laid in the revised Recruitment Rules of TTA-2014 issued by Estt-III Branch BSNL CO vide letter No. 250-7/2013-Pers-III dated 25.08.2014 and as per the Scheme & Syllabus shall be prescribed by the Estt-III Branch, BSNL CO vide letter No. 250-76/2001-Pers-III dated 07.10.2011.

2. As the TTA has become Circle cadre w.e.f 25.08.2014, the Recruiting Circles are directed to notify the examination and all necessary arrange-

ments may be made accordingly to conduct the examination in a decentralized manner.

3. All Recruiting Circle will hold the examination as per the following schedule:

(i) Notification will be issued by first week of March 2015 i.e. on or before 07.03.2015.

(ii) Date of holding of examination will be 07.06.2015 (Sunday) from 10:00 Hrs to 13:00 Hrs.

(iii) The result of the examination may be declared within three months from date of written examination.

4. This examination will be conducted on the same day/ same time in all Recruiting Circle as per direction of Estt-III Branch, BSNL CO vide letter No. 250-3/2015-Estt-III dated 04.02.2015.

In the event of any query with regard to determining eligibility conditions, RRs and Scheme & Syllabus, the same may be referred to Estt-III Branch, BSNL CO.

Non Functioning of Local Council meeting at Hoshiarpur in Punjab Telecom Circle- regarding.

F.No.BSNL/39-2/SR/2014 Date 13.2.2015, to, the Chief General Manager, BSNL, Punjab Telecom Circle- reg.

Kindly refer to this office letter of even number dated 01.12.2014, followed by reminders on 1.1.2015 & 2.2.2015 (Copies), on above referred subject, whereby a representation of NFTE-BSNL was forwarded for examination and submission of a report on the subject to this office. However, no reply has yet been received. In his letter dated 18-11-2014, General Secretary, NFTE has complained that the local council at Hoshiarpur has not been held due to objection by BSNLEU on the NFTE-BSNL's nomination of a retired DoT employee in the council.

2. in this connection, I am directed to clarify that BSNL recognition of Non-Executives' Unions and representation in the councils Rules, 2012 do not debar nomination to Local Council on the ground that nominated person was retired for DoT.

Scrutinization of CGA applications to be put up before circle HPC - Complete in all respect.

BSNL File No 273-18/2013/CGA/Esst -IV dat-

ed:-23.02.2015 to The All Heads of Circle

As per the new procedure issued vide this office letter No. 273- 18/2013/CGA/P-IV Dated 1.10.2014, all CGA applications received till 31.03.2015 and complete in all respect will have to be considered by circle HPC visa vis number of CGA vacancies available as on 31.03.2015. Hence it has become imperative to make all out efforts (like sending welfare officer to meet the family of the deceased employee, sending letter regarding incomplete papers by registered post to the applicant etc.) to ensure that paper formalities in respect of aWCGA applications are completed by 31.03.2015 otherwise it may invite court cases.

Reg. Compassionate ground appointment -Change of procedure

No. 273-18/2013/CGA/Esst.IV dated:23.02.2015 to The All Heads of Circle

This is in continuation to this office letter no.273-18/2013/CGA/Esst -IV dated 08.11.2015, vide which the circles were requested to send the information regarding approved/ rejected CGA cases as recommended by circle HPC.

In addition to the information sought vide above letter No. 08.01.2015, the information in respect of the cases which could not be considered by circle due to incomplete documents may also be supplied in the enclosed proforma.

Form IV

(See Rule 8)

"Telecom"

- | | |
|--|---|
| 1. Place of Publication | : New Delhi |
| 2. Periodicity | : Monthly |
| 3. Printer's name | : Chandeshwar Singh |
| 4. Publisher's Name | : Chandeshwar Singh |
| 5. Editor's Name (Whether citizen of India) | : Chandeshwar Singh Address |
| | : Yes |
| | : Dada Ghosh Bhavan, 1, Patel Road, New Delhi-8. |
| 6. Name and Address of Individuals who own the newspaper and partners shareholders, holding more than one percent of the total Capital. | : National Federation of Telecom Employees (BSNL), C-4/1, Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001. |

I, Chandeshwar Singh, hereby declare that the particulars given above are true to the best of my knowledge and belief.

New Delhi
Dated : 25.2.2015

Sd/-
Chandeshwar Singh

LETTERS TO BSNL MANAGEMENT

Holding of National Council meeting-regarding.

TF-2/3 Dated: 09-02-2015 to Chairman National Council (Director, HR) BSNL, New Delhi

Kindly recall our discussions on the issue.

The meeting of NC was due in the last week of December, 2014 in view of the agreement in the last meeting. However, it could not take place. You will agree that the BSNL HQR should be example for field to hold the meeting within the prescribed period specially when "Staff Side" has submitted agenda long ago.

We urge upon you look into the matter so that the date for the meeting is fixed and further delay in convening the meeting is avoided.

Review of results of failed SC/ST Candidates in LICE for promotion to JTO Cadre- regarding.

TF-14/2(b) Dated 09-02-2015 to Director (HR) BSNL, New Delhi

Vide corporate office letter No.250-22/2013-Pers-II, dt 29-12-2014 orders been issued for review of results of SC and ST candidates.

We are surprised to note that the above orders are applicable in respect of future examinations. It may stated that the committee was formed sequel to the meeting of National Council, held 23-12-2013, and was entrusted to take into considerations of all examinations held since 1st April 2013. The JTO LICE was held on 2nd June, 2013 Moreover the staff side in National Council has demanded that the DOP guidelines be implemented in extension of relaxations. In view of above extension of relaxation in future examinations is neither tenable nor justified.

Kindly, therefore, get the date of effect reviewed and same should be made applicable in all the examinations including LICE JTO since 1st April, 2013 otherwise very purpose spirit of National Council meeting is defeated.

Posting of officers in the field

TF-36/2 Dated:-9-02-2015 Shri Anupam Srivastava, Chairman and Managing Director, BSNL, New Delhi

On 6th we met you and mentioned there are shortages of SAG officers in the field whereas same are enough in circle and Corporate offices. There are instances where officers are holding the charge of more than one SSA affecting the services. This requires remedial action.

Apart from above we again impress upon you that very prolonged stay of other executives at same station is also affecting the services and image of PSU. The circle administration is also retaining the officers on sensitive posts by ignoring the CVC guidelines.

We urge upon you to please take appropriate action in the matter.

Indifferent and partisan attitude of SSA heads in Western UP circle-reg.

TF-4/2015 Dated:-10-02-2015 Shri A.N. Rai, Director (HR) BSNL, New Delhi

In course of meeting on 6th instant we have mentioned the callous, indifferent and partisan attitude of SSA heads at Aligarh, Meerut in UP (West) Circle. The GMs are hostile towards sufferings of the employees. As and when the representatives of our union meet them they show disrespect and do not hear the grievances. They also boast to get them transferred elsewhere. The GM at Aligarh is not only arrogant and partisan but lacks decency and decorum also while meeting the union's respective.

The circle has reported the entire matter to CGM but resolution is still awaited. We are afraid any time untoward incident may take place for which the union may not be held responsible. You will agree, Sir, harmony and peace cannot continue if other side is hostile and partisan.

Regularisation of TSMs working in BSNL.

TF-31/1 Dated:-10-02-2015 to Shri A.N. Rai, Director (HR) BSNL, New Delhi

In National Council meeting we have pointed out that the following categories of TSMs who are awaiting regularization to the Cadre of Regular Majdoor.

(1) TSMs who were selected by BSNL HQR

in 2003 for regularization but the field units either failed or ignored to regularize them in utter violation of orders.

(2) TSMs and casual labourers who were appointed on purely compassionate and humanitarian grounds by DOT/BSNL. Such casual labourers were not appointed through back door and the verdict of Supreme Court is not at all applicable on them.

(3) The TSMs whose particulars were not submitted to corporate office by circles and were thus left out.

We hold the firm view that a great injustice is being done in above cases by linking it with the Umadevi case.

Therefore, it is solicited that the matter be considered in real perspective and get the matter resolved.

Recovery of monetary benefits on account of mistakes of the employer – Judgment regarding.

TF-9/7 Dated:-04-02-2015 to, Director (HR) BSNL, New Delhi.

We are enclosing herewith a copy of judgment delivered by Hon'ble Supreme Court's double bench in SLP(C) No.-11684 of 2012 for perusal and appropriate action.

It is stated that the BSNL employees are also facing financial recoveries due to mistakes of the field units on account of wrong fixation of Pay etc. including after retirement.

We shall feel obliged if group 'C' and 'D' (Non-executive) staffs are exempted from the recoveries in light of the apex Court's Judgment.

Kindly, therefore, consider to issue appropriate orders in the matter at the earliest.

HR plan for BSNL and proposed norms

TF-18/5 Dated:- 05-02-2015 to GM (Restg), New Delhi

Kindly refer to our letter No. TF-18/5, dt 02-01-2015 on the issue.

You will please recollect that we have discussions also on the issue. It is states that the fixing of norms of telecom mechanic strength of DELS

alone is neither justified nor logical. The consultant Deloitte has not taken into account the fact that in rural sector Telephone Exchange are serving people at a very considerable distance and it is humanly impossible for one or two TM to handle their maintenance. These exchanges are working as BSNL being Govt's entity has to discharge social responsibility also. This vital fact has not been taken into considerations by the consultant.

Apart from above the TMS are attending maintenance of BTS also.

Kindly, therefore, maintain the present strength of TMS as no reduction is warranted.

LICE for promotion to the Cadre of JTO (E) and (C)

TF-28/7 Dated: 05.02.2015 to Executive Director (NB), BSNL, New Delhi

The LICE for promotion to JTO(E) was held in year 2007 vide letter No.-AD(BW-II)/LDCE/JTO(C)/E/2007, dt 13.08.2007 for 20% quota. The draughtsman was accorded relaxation to appear in the examination. There were some draughtsman who could not appear in the examination due to non-completion of ten years of service. There officials in above category are such who have not been promoted even after 14 years of service.

We request you to consider to grant one time relaxation to the draughtsman akin to year 2007.

Revival and HR plan of BSNL – reg.

TF-18/5 Dated16-02-2015 to, CMD, BSNL, N.Delhi

Please refer to your Communication No.-C P and M/1-256/BRDSE /Revival Plan/2012-13/Vol. III, dt-10-02-2015.

We are enclosing herewith a "Note" on the subject. As a matter of fact we have already submitted a comprehensive comments vide letter No.-TF-18/5, dt-02-01-2015 to GM (Restg).

Comments and Views

The union is in receipt of the communication No.- CP&M/1-256/BRPSE/Review Plan/2012-13/Vol-III, dt-10-02-2015 and were told also that the plan recommended by the MC will be placed in the BSNL Board meeting scheduled to take place on 20th February, 2015. At the outset we record our protest and reservations as the management has

preferred to move ahead into the matter without engaging the unions with due seriousness. This is not as per industrial culture also. The union has submitted a detailed "Note" to the GM(Restg) vide letter No.-TF-18/5, dt-02-01-2015 but it appears the points stated therein have not been considered in real perspective and the management has proceeded in a arbitrary way.

However, the union is again submitting and reiterating the views and comments for consideration and more may follow on getting reactions from the field units of the union.

(1) Consolidation of small SSAs:- The present SSAs must be retained and not dismantled. ***It is true that sequel to representation of the union it has been agreed that the transfer liability of existing SSA staff will remain unchanged.*** However, it be clarified as what will be the basis of recruitment in future ie it will be SSA or Business Area.

(2) Acquiring of skills, Marketing, IT etc :- The existing qualified employees other than JTOs/ SDEs possessing Degree/Diploma qualification in Technologies be preferred first, if necessary, by training them also. These may be included in the group of JTO/SDE.

(3) The Management Trainee (MT) be recruited and inducted on war path which has not materialized even after lapse of 14 years of formation of BSNL. There is acute shortage of middle level officers in the PSU.

(4) The present non-territorial circles may be retained till needed. The outsourcing must be avoided.

(5) Merger of QA and Inspection circles:- Keeping two circles separate is not necessary.

(6) Technical Trainings Centers:- The existing staff be trained and retrained to meet the present requirements and also to discourage the outsourcing of work.

(7) Telecom Factories manpower:- The union is firmly against the recommendation of MC to ***retain existing staff against supernumerary posts.*** ***The move is questionable specially when there is no reduction in wage expenditure. Instead of outsourcing the present employees be used for production of items needed by the company.***

(8) Man Power Assessment and Norms:- There are recommendations of two consultants viz BCG as well as Deloittee. The Deloittee's main thrust has been for reduction of posts whereas of BCG is almost status quo. The proposal of reduction in posts is unacceptable and the union is strongly opposed to the present move. Apart from above retention of huge staff against supernumerary posts without reduction in wage expenditures is futile and ludicrous exercise.

(9) PMS System:- The PMS is for Executive Cadres and not for non-executive staff. The linking of PMS in grant of promotion, PLI etc is not at all acceptable to the union.

(10) The "Restructuring Cell" has not provided details of number of posts of each Cadre for detailed comments.

(11) The union is against Disinvestment retrenchment as well as grant of VRS to the staff. The VRS has already proved counter productive in MTNL. It could not regain financially viability even after huge exist of staff. The redeployment of staff should be in consultation with the unions and without their displacement. In case of displacement compensation be extended.

(12) It should kept in mind that the job security of absorbed employees in BSNL is guaranteed by GOI till their superannuation and that cannot be taken away.

(13) The non finalization of JTO, JAO R/Rs and creation of E1 scale under NEPP scheme is due to rigidity of Govt nominees in board which is not in good taste. These should be cleared and approved by board in the ensuing 20th February meeting in the interest of harmony and industrial peace in the PSU.

(14) Transparent Land Policy:- At present the BSNL has no land policy. Even the company has no details of lands, buildings etc in the entire country. The staff quarters are vacant in abundance and unutilized and there is no policy for their proper utilization and scheme for generation of revenue in this respect. Many lands have been encroached also.

In the name of monetization the lands and buildings situated in plum areas should not be handed over to privates at the dictates of interested quarters.

उत्साहवर्धक “संसद कूच” के उपरांत प्रचंड हड्डताल

फोरम के संघों तथा एसोशिएशनों के आह्वान के फलस्वरूप महत्वपूर्ण “संसद कूच” 25 फरवरी को सम्पन्न हुआ। देश के कोने-कोने से उत्साह से भरपूर कर्मचारियों ने इसमें भाग लिया। यह “संसद कूच” अद्वितीय था। विभिन्न प्रांतों से आए हुए प्रतिनिधियों ने अपने साथ प्रधानमंत्री को संबोधित हस्ताक्षरित ज्ञापन भी लाए जिसे प्रधानमंत्री कार्यालय को भेजा गया।

कर्मचारियों ने ज्ञापन में हस्ताक्षरित हेतु प्रत्येक वर्ग के जनता जनार्दन से संपर्क किया तथा बीएसएनएल की दुर्गति की जानाकरी दी एवं उनसे सहायता का अनुरोध किया। आशा है कि प्रधानमंत्री कार्यालय स्थिति को संज्ञान में लेते हुए 17 मार्च से प्रस्तावित हड्डताल प्रारंभ होने के पूर्व कार्यवाही सुनिश्चित करेगा। कर्मचारियों में असंतोष, रोष तथा दुख है क्योंकि बीएसएनएल का मालिक सरकार/डीओटी, ही इसका भक्षण करने में प्रयासरत है। इस धारणा ठोस तथा तर्कसंगत कारणों से है।

फोरम के संघों तथा एसोसिएशनों के फोरम ने समय पूर्व ही मांगों की एक सूची डीओटी को भेजी थी। परन्तु डीओटी तथा संचारमंत्री ने इनको संज्ञान में नहीं लिया तथा आज भी चिर निंद्रा में है। अपनी घोषणाओं को वे भी भूल गए हैं। वर्तमान संचार मंत्री संसद के दोनों सदनों में बीएसएनएल को रियायतें तथा 6700/- करोड़ रुपये मूल्य की स्पेक्ट्रम जमा धनराशि की वापसी आदि की घोषणाएं की थी। इसे देश में संसद सर्वोच्च संस्था है। नव माह का समय हो गया। परन्तु संसद में की गई घोषणाएं केवल कागज पर ही हैं। ऐसा क्यों यदि नियत अपवित्र नहीं है? कर्मचारी सरकार के खेल को समझ चुका है। इस कारण अधिक संख्या में कर्मचारियों ने अपने मांगों के समर्थन में “संसद कूच” में कष्टों को झेलते हुए भाग लिया है। सरकार पूंजीपतियों एवं उद्योगजगत के इशारों पर कार्य कर रही है।

अधिकाशत: जनता ने बीएसएनएल की सेवाओं की प्रशंसा की तथा उसके प्रति विश्वास व्यक्त किया है जिसके कारण ही ज्ञापन में व्यापक हस्ताक्षर हुए हैं जिसमें बीएसएनएल को बचाने की मांग है। देश की जनता बीएसएनएल की सेवाओं को भली-भांति जानती है। उन्हें मालूम है कि किस प्रकार बीएसएनएल ने कश्मीर, उत्तराखण्ड, अंडमान-निकोबार तथा भुज (गुजरात) में त्रासदियों

के समय दूरसंचार सेवाओं को बहाल किया है। बीएसएनएल ही ग्रामीण क्षेत्र में सेवाएं देता है। बीएसएनएल द्वारा मोबाइल सेवा प्रारंभ करने से किस प्रकार चार्जेज में कमी हुई तथा जनता के शोषण में रोक लगी। परन्तु अभाग्य है कि बहुप्रचारित “निर्णय लेने वाली सरकार” बीएसएनएल को बचाने हेतु हेतु अपनी घोषणाओं के प्रति आज “मौनी बाबा” बनी हुई है।

कर्मचारी तथा संघ के प्रतिनिधिगण “संसद कूच” की समाप्ति के उपरांत अपने स्थानों को दृढ़ निश्चय के साथ वापस हुए हैं कि यदि सरकार को चेतना नहीं आई तथा कुर्भकरण की नींद सोती रही तो 17 मार्च से अनिश्चितकालीन हड्डताल होगी। यह संघर्ष जीवन-मरण का है।

प्रिय साथियों! एनएफटीई कर्मचारियों के हित हेतु संघर्ष में सदैव अग्रणी भूमिका अदा की है। एनएफटीई के संघर्ष का अपना जगमगाता इतिहास रहा है। अतः आप आगे बढ़े, किसी से कदापि पीछे नहीं रहे तथा बीएसएनएल को बचाने हेतु आगामी 17 मार्च से अभूतपूर्ण अनिश्चितकालीन हड्डताल संचित करें। सभी को साथ लेकर बढ़ते चलें। यह हमारी प्रतिबद्धता रही है।

17 मार्च, 2015 से अनिश्चितकालीन हड्डताल

“संसद कूच”

दिनांक 25 फरवरी को बीएसएनएल संघों के फोरम के आह्वान पर “संसद कूच” का आयोजन हुआ। उत्साह से भरपूर कश्मीर से कन्याकुमारी तक से आए हुए 6000 हजार से अधिक कर्मचारियों-अधिकारियों ने इसमें भाग लिया। संसद कूच 11:00 बजे बीएसएनएल भवन से प्रस्थान किया तथा जंतर-मंतर पर चिन्हित स्थान पर रुका। एनएफटीई के 600 से अधिक कर्मचारियों ने अध्यक्ष तथा महामंत्री की अगुवाई में ईस्टर्न कोर्ट परिसर से रैली हेतु प्रस्थान हुए।

फोरम के चेयरमैन तथा महामंत्री, एनएफटीई (साथी सी. सिंह) अपने प्रारंभिक भाषण में कहा कि यह रैली सरकार को जगाने हेतु है। सरकार तत्काल बीएसएनएल को बचाने हेतु कार्यवाही करें। इसके पश्चात् फोरम के संयोजक, साथी नम्बूदरी, महामंत्री बीएसएनएलईयू, एनईबीएसएनएल(एनएफटीई), एआईबीएसएनएल, स्ने, बीएसएनएल, एमएस, बीटीयू,

बीएसएनएल आदि ने रैली को सम्बोधित किया। इसके अतिरिक्त साथी शिवागोपाल (एआईआरएफ), धर्मवीर गांधी (सांसद आप पार्टी), अमरजीत कौर (सचिव एआईटीयूसी) तथा तपन सेन, सीआईटीयू ने सम्बोधित किया। तदुपरांत लाखों की संख्या में हस्ताक्षरित ज्ञापन पीएमओ को सौंपा गया।

समाचार—सूचनाएं

ਪंजाब में फोरम का सम्मेलन

दिनांक 4 फरवरी को लुधियाना में बीएसएनएल कर्मचारियों का सम्मेलन आयोजित हुआ जिसमें अधिकारियों तथा महिलाओं सहित 600 से अधिक कर्मचारियों ने भाग लिया। सम्मेलन में प्रेसिडियम की व्यवस्था थी। साथी चन्देश्वर सिंह (महामंत्री, एनएफटीई), साथी अरविन्द दहिया, (संगठन मंत्री, एआईबीएसएनएलईए), साथी बलबीर सिंह (अध्यक्ष, बीएसएनएलईयू), साथी एम.एल.शर्मा (प्रान्तीय मंत्री, एनएफटीई) फोरम के संयोजक, साथी अमरजीत सिंह, प्रान्तीय तथा अन्य संघों के प्रतिनिधियों ने फोरम के कार्यक्रम के कार्यान्वयन की अपील की। कर्मचारियों ने एक स्वर से अनिश्चितकालीन हड़ताल पर जाने का भी निर्णय लिया।

साथी डी.पी. मौर्या, उपाध्यक्ष एआईटीयूसी, पंजाब ने भी कर्मचारियों को सम्बोधित किया।

तमिलनाडु सम्मेलन

सम्मेलन 30 जनवरी, 2015 को कुञ्जलोर में आयोजित किया गया। कर्मचारियों, महिलाओं तथा अधिकारियों सहित अत्यंत अधिक संख्या में उपस्थित थे। सभागार में स्थान की कमी के कारण लोग खड़े थे। साथी आर. श्रीधर, जिला मंत्री ने स्वागत किया। साथी अभिमन्यू, जीएस, बीएसएनएलईयू, साथी सी.सिंह, जीएस एनएफटीई, साथी के सबस्टीन, जीएस स्ने, पी.वेनूगोपाल, अध्यक्ष, एआईबीएसएनएलईए, साथी आर.पट्टबी, प्रांतीय मंत्री एनएफटीई, साथी चलेपा (संयोजक, तमिलनाडु) आदि ने सम्बोधित किया। इस अवसर पर संघों के प्रतिनिधियों ने जनता द्वारा हस्ताक्षरित ज्ञापनों को भी केन्द्रीय नेताओं को सौंपा।

पूर्वी उत्तर प्रदेश

दिनांक 2 फरवरी को "बीएसएनएल बचाओ—देश बचाओ" के अभियान के परिपेक्ष्य में साथी राजीव वर्मा, प्रान्तीय अध्यक्ष एनएफटीई की अध्यक्षता में सम्मेलन आयोजित हुआ। साथी

आर.के.मिश्रा, संयोजक तथा प्रांतीय मंत्री बीएसएनएलईयू ने केन्द्रीय नेताओं का स्वागत तथा अभियान की आवश्यकता पर प्रकाश डाला। साथी इस्लाम, साथी बलबीर सिंह (अध्यक्ष बीएसएनएलईयू) आदि ने सम्मेलन को सम्बोधित किया। अपने सम्बोधनों में केन्द्रीय नेताओं ने आंदोलन संबंधित मुद्दों पर प्रकाश डालते हुए 17 मार्च से अनिश्चितकालीन हड़ताल संगठित करने की अपील की जिससे कि बीएसएनएल को सुरक्षित किया जा सके। एनएफटीई के कार्यवाहक प्रान्तीय मंत्री, साथी संजय दुबे ने कर्मचारियों से फोरम के आहानों के कार्यान्वयन की अपील की।

कर्नाटक सम्मेलन

फोरम के संघों तथा एसोसिएशनों ने दिनांक 10 फरवरी को बंगलुरु में साथी शेषाद्री की अध्यक्षता में सम्मेलन आयोजित किया जिससे साथी गोपालकृष्णा, सचिव एनएफटीई ने सम्बोधित किया। साथी गोपाल आन्दोलन की आवध्यकता पर प्रकाश डालते हुए 17 मार्च से प्रस्तावित अनिश्चितकालीन हड़ताल को सफल बनाने हेतु अपील की। साथी गोपाल कृष्ण, त्रिशुर (केरल) सम्मेलन में भी 11 फरवरी को भाग लिया।

राजस्थान सम्मेलन

यह सम्मेलन दिनांक 19 फरवरी को साथी आर.जी.दीक्षित, फोरम अध्यक्ष तथा प्रान्तीय मंत्री, एनएफओई (बीएसएनएल) की अध्यक्षता में पीजीएम कार्यालय परिसर के विशाल पंडाल में आयोजित किया गया। इस सम्मेलन में 900 से अधिक कर्मचारी, महिलाओं सहित उपस्थित थे। साथी पारिख, प्रान्तीय मंत्री, बीएसएनएलईयू तथा फोरम के संयोजक अपने सम्बोधन को केन्द्रीय नेताओं का स्वागत किया। साथी अभिमन्यू, इस्लाम, जोगी, प्रह्लाद राय अपने संघों का प्रतिनिधित्व करते हुए कर्मचारियों के जन समूह को सम्बोधित किया तथा बीएसएनएल की वर्तमान स्थिति-दशा पर प्रकाश डाला। सभी नेताओं ने अनिश्चितकालीन हड़ताल को सफल बनाने की पुरजोर अपील की। इस अवसर पर बीजेपी के "व्यापार प्रकोष्ठ" को अध्यक्ष सम्मेलन में भाग लेते हुए कहा कि बीएसएनएल की आज भी विश्वसनीयता है तथा पूर्ण समर्थन का वादा किया।

बिहार सम्मेलन

बिहार के संघों तथा एसोसिएशनों ने फोरम के तत्वाधान में एक विशाल सम्मेलन दिनांक 18 फरवरी को पटना में आयोजित किया। सम्मेलन की अध्यक्षता साथी बी.पी.सिंह, सर्किल सेक्रेटरी

बीएसएनएलईयू ने की तथा साथी एस.के.दूबे, प्रान्तीय मंत्री ने हड़ताल की मांगों पर प्रकाश डाला। साथी सी.सिंह, महामंत्री, साथी स्वपन चक्रवर्ती, डिप्टी जीएस, साथी ए.पी.दहिया, एजीएस तथा संघों के प्रतिनिधियों ने कर्मचारियों को सम्बोधित किया। सम्मेलन में महिला कर्मचारियों की उपस्थिति सराहनीय थी। उपस्थित कर्मचारियों की संख्या 600 से अधिक थी। सभी संघों के नेताओं ने 25 फरवरी की “पार्लियामेंट मार्च” तथा 17 मार्च से प्रस्तावित हड़ताल को सफल बनाने की अपील की। साथी आर.पी.सिन्हा, प्रान्तीय मंत्री एफएनटीओ ने धन्यवाद प्रस्ताव प्रस्तुत किया।

पीएलआई संयुक्त समिति की बैठक

पीएलआई समिति की संयुक्त बैठक श्री शमीम अख्तर, सीनियर जीएम (एसआर) की अध्यक्षता में दिनांक 10 फरवरी को सम्पन्न हुई। जीएम (रिस्ट्रक्चरिंग) ने 2011-12, 2012-13 तथा 2013-14 के टार्गेट्स संघ के प्रतिनिधियों को उपलब्ध किया। साथी इस्लाम अहमद ने मामले पर निम्न बिन्दुओं को उठाया।

- 1) एक कॉलम “फेयर” का भी बनाया जाय।
 - 2) न्यूनतम पीएलआई धन राशि निर्धारित हो।
 - 3) रेवेन्यू अर्जन तथा बिक्री को शामिल नहीं करना चाहिए क्योंकि कम्पनी को निजी कम्पनियों से तीव्रतम मुकाबला करना पड़ रहा है तथा बीएसएनएल के पास सामग्रियों एवं उपकरणों की अभाव है। प्रबंधन पक्ष इसके लिए सहमत नहीं हुआ। लाभ की शर्त नहीं रहेगी परन्तु रेवेन्यू अर्जन फॉर्मूले में रहेगा।
 - 4) चर्चाओं का रिकार्ड्स रखा जाय।
- अगली बैठक 12 मार्च को होगी।

सीएमडी, बीएसएनएल से संघ की अनौपचारिक बैठक

नए सीएमडी, श्री अनुपम श्रीवास्तव के कार्यभार ग्रहण करने के पश्चात् प्रथम बार संघ के अध्यक्ष तथा महामंत्री ने उनसे भेंट की तथा पूर्ण सहयोग की आश्वासन दिया जिससे कि कम्पनी को संकट से बाहर किया जा सके।

चर्चा के मध्य प्रतिनिधियों ने राजस्थान, पश्चिम उत्तर प्रदेश, आन्ध्र सर्किलों की दशाओं से भी उन्हें अवगत किया। उनको बताया गया कि बहुत से एसएसएज हैं जहां हेड्स नहीं हैं तथा वे डबल चार्ज में हैं। इसके ठीक विपरीत सर्किल तथा कॉर्पोरेट

कार्यालयों में जीएम्स तथा डीजीएम्स की संख्या अधिक है। केवल जीएम्स के ट्रांसफर से सेवा में सुधार नहीं होगा। ऐसी कार्यवाही ने निचले स्तर के अधिकारियों पर भी अपेक्षित है। सीएमडी मामलों को गम्भीरता से सुना।

निदेशक (कार्मिक) से भेंट

फरवरी को संघ के अध्यक्ष तथा महामंत्री ने 6 फरवरी को कोट करके उन्हें अवगत किया कि सुप्रीम कोर्ट के डबल बैंच का निर्णय है कि प्रमोशन, वेतन निर्धारण आदि में प्रशासन की गलती के कारण कर्मचारियों से वित्तीय कटौती नहीं की जाय। संघ ने मांग किया कि विषय पर आदेश जारी किया जाय।

उनका ध्यान पंजाब, आन्ध्र तथा राजस्थान के मामलों पर भी आकर्षित किया गया।

इडी (ईबी) से भेंट

दिनांक 6 फरवरी को अध्यक्ष तथा महामंत्री श्री खान, ईडी से भेंट करके मांग किया कि वर्तमान ड्राफ्ट्समेन को एक बार शिथिलता प्रदान करके 20% कोटे की जेटीओ (सी) तथा (ई) की विभागीय परीक्षा में सम्मिलित किया जाय।

सीएमडी, बीएसएनएल की अध्यक्षता में फोरम के संघों की प्रबंधन से औपचारिक बैठक

फोरम के संघों तथा प्रबंधन से बैठक दिनांक 12 फरवरी को सीएमडी की अध्यक्षता में हुई। इस बैठक में प्रबंधन के पक्ष से सर्व श्री ए.एन.राय, एन.के.गुप्ता (निदेशकगण), इक्जीक्युटिव निदेशक (वित्त), श्रीमति सुजाता रे तथा श्री शमीम अख्तर (सीनियर, जीएम, एसआर) ने भाग लिया। चेयरमैन फोरम तथा एनएफटीई के महामंत्री ने बैठक में भाग लिया।

सीएमडी कर्मचारी पक्ष का स्वागत करते हुए बीएसएनएल के प्रति उनकी चिंताओं की प्रशंसाओं की। इसके पश्चात् कर्मचारी पक्ष ने उनका ध्यान डिलाइट की सिफारिशों पर आकर्षित किया। उन्होंने स्पष्ट किया कि कर्मचारियों में रोष उत्पन्न करने हेतु डिलाइट की सिफारिशों को स्वीकार नहीं किया जाएगा। उन्होंने बीएसएनएल के पुनर्जीवन की योजना से भी कर्मी पक्ष को अवगत किया। उनके कथनानुसार आज मोबाइल सेवा लगभग पूर्ण है। बीएसएनएल कोर, नेटवर्क, डाटा, बिजनेस तथा वाइ-फाई पर धन व्यय करेगा। उन्होंने आश्वस्त किया कि संघों से विचार-विमर्श के पश्चात् ही कार्मिक योजना को अंतिम रूप दिया जाएगा।

प्रबंधन से पत्र

50 % कोटे के अंतर्गत टीटीए वर्ग में प्रोन्नति हेतु वर्ष 2014 की विभागीय परीक्षा

**बीएसएनएल 250-3/2015-ईस्ट II दिनांक 4.2.2015
सभी सीजीएम्स तथा प्रतिलिपि जीएम (भर्ती) बीएसएनएल
कॉर्पोरेट कार्यालय**

वर्ष 2014 की विभागीय परीक्षा संशोधित अग्रसारित भर्ती नियम 250-7/2013-पर्स II दिनांक 25.8.2014 के प्रावधानों के अनुसार होगी। यह परीक्षा पत्र संख्या 250-76/2001-पर्स III दिनांक 7.11.2011 की स्कीम तथा पाठ्यक्रम के अनुसार होगी। नवीन भर्ती नियम जारी होने के पश्चात् 25.8.2014 से टीटीए सर्किल कैडर है। रिक्तियों की गणना, नॉन-रिक्स्टिंग सर्किल्स सहित, 31.12.2014 तक की जाएगी। प्रोन्नति, सेवानिवृत्ति, मृत्यु आदि से उत्पन्न रिक्तियाँ सर्किल कैडर में आएंगी। इन रिक्तियों को दो समकक्ष भागों अर्थात् वाह्य तथा विभागीय में विभाजित होंगी। पात्रता की “कट ऑफ डेट” 1.7.2014 होगी। उपर्युक्त परीक्षा हेतु अब आदेश भर्ती अनुभाग जारी करेगा।

**टीटीए वर्ग में प्रोन्नति हेतु वर्ष की विभागीय परीक्षा
बीएसएनएल संख्या 37-1/2015-भर्ती IV दिनांक 16.2.2015 सभी सीजीएमएस को**

उपर्युक्त विभागीय परीक्षा कॉर्पोरेट कार्यालय के पत्र संख्या 250-3/2015-ईस्ट दिनों 4.2.2015 तथा 250-7/2013-पर्स III दिनांक 25.8.2014 के अनुसार आयोजित होगी। पाठ्यक्रम पत्र संख्या 250-76/2001-पर्स III दिनांक 7.10.2011 के अनुसार होगा। टीटीए 25.8.2014 से सर्किल कैडर हो गया है।

परीक्षा निम्नवत होगी:

- 1) 7.3.3015 को अथवा इसके पूर्व परीक्षा का नोटिफिकेशन जारी किया जाएगा।
- 2) परीक्षा 7.6.2015 को 1000 बजे से 1300 तक होगी।
- 3) लिखित परीक्षा का परिणाम तीन माह के भीतर घोषित होगा।

साथी एस.के.व्यास का निधन

साथी व्यास का दिनांक 13.2.2015 को लगभग 20:25 बजे जयपुर अस्पताल में निधन हो गया। वे केन्द्रीय कर्मचारियों के प्रख्यात नेता थे। एनएफटीई निधन पर शोक व्यक्त करता है।

**बीएसएनएल में कार्यरत तथा एमटीएनएल क्षेत्र में
रहने वाले अधिकारियों /कर्मचारियों को घरों में लगे
टेलीफोन के बिलों का समाधान**

**बीएसएनएल 2-01/2013-पीएचए दिनांक 13.2.2015
सीएमडी, एमटीएनएल को**

प्रबंधन समिति की 4.2.2015 की सम्पन्न बैठक ने निर्णय लिया है कि बीएसएनएल के ऐसे अधिकारी/कर्मचारी जिनके निवास एमटीएनएल क्षेत्र में हैं तथा उनके घरों में फोन्स/ब्रान्ड बैंड लगे आदि हैं उनके बिलों में एमटीएनएल 30% की छूट देगा। यह एमओयू में वर्णित है। ऐसी छूट बीएसएनएल भी देगा। एमटीएनएल बिलों को सीधे संबंधित कर्मचारी को भेजेगा जिसका वह भुगतान करेगा। इसके पश्चात् भुगतान की वापसी का दावा बीएसएनएल को प्रस्तुत करेगा। यह 1.4.2015 से लागू होगा। इसके पूर्व के मामलों का अलग से लिया जायेगा।

**होशियारपुर में लोकल कौंसिल की बैठक नहीं होना
बीएसएनएल/39-2/एसआर/2014, दिनांक 13.2.2015
सीजीएम पंजाब को**

महामंत्री, एनएफटीई की शिकायत है कि होशियारपुर में कौंसिल की बैठक इसलिए नहीं हो रही है क्योंकि कौंसिल में एक डीओटी सेवानिवृत्त सदस्य है।

इस संदर्भ में स्पष्ट किया जाता है कि मान्यता नियम, 2012 में इसकी मनाही नहीं है।

**अनुकंपा नियुक्ति के प्रार्थना पत्रों की जांच
बीएसएनएल 273-18/2013 /सीजीए/ईस्ट IV दिनांक
23.2.2015 सभी सीजीएम्स को**

31.3.2015 तक की रिक्तियों के आधार पर अनुकंपा नियुक्तियों के प्रार्थना पत्रों पर एचपीसी को विचार करना है। अतः पंजीकृत पत्रों से सभी प्रार्थियों के कागजात की पूर्ण जानकारी प्राप्त करने का प्रयत्न हो।

**बीएसएनएल 273-18/2013 /सीजीए/ईस्ट IV दिनांक
23.2.2015 सभी सीजीएम्स को**

अपूर्ण प्रार्थना पत्रों के भी विस्तृत व्यौरा कार्पोरेट कार्यालय को भेजें।

प्रबंधन को पत्र

**कर्मचारियों से आर्थिक पूर्व की लाभों की वसूली पर
सुप्रीम कोर्ट की रोक**

टीएफ-9/7 दिनांक 4.2.2015 निदेशक (कार्मिक) को, माननीय उच्चतम न्यायालय के डबल बैंच ने एसएलपी (सी) संख्या 11684 वर्ष 2012 पर निर्णय दिया है जिसकी प्रतिलिपि अवलोकनार्थ तथा आवश्यक कार्यवाही हेतु संलग्न है। बी एस एन एल के कर्मचारियों, सेवानिवृत्ति सहित, से भी आर्थिक कटौती हो रही है जो कि उच्चतम न्यायालय के निर्णय के विरुद्ध है।

संघ का अनुरोध है कि उच्चतम न्यायालय के निर्णयानुयार बीएसएनएल कर्मचारियों को कटौती से छूट दी जाय।

कृप्या समुचित आदेश निर्गत कराएं।

**जेटीओ (इलेक्ट्रिक) तथा सिविल की विभागीय
एलआईसीई**

**टीएफ-2/7 दिनांक 5.2.2015 इक्जीक्युटिव निदेशक
(एनबी) को**

वर्ष 2007 में कॉर्पोरेट कार्यालय के पत्र संख्या एडी (बीडब्ल्यू-II/एलडीसीई/जेटीओ(सी)/ई 2007) दिनांक 13.8.2007 के अनुपालन में 20% कोटे की विभागीय परीक्षा हुई थी। परन्तु कुछ ड्राफ्ट्समैन ऐसे थे जो कि 10 वर्ष की सेवाकाल नहीं होने के कारण परीक्षा में सम्मिलित नहीं हो सके थे। वर्तमान में इनकी 14 वर्ष की सेवाकाल हो चुकी है। परन्तु प्रोन्ति से पूर्णतः वंचित है। वर्ष 2007 की परीक्षा में शिथिलता दी गई थी। संघ का अनुरोध है कि ड्राफ्ट्समैन को अंतिम बार छूट देकर 20% परीक्षा में सम्मिलित किया जाय।

**बीएसएनएल का कार्मिक योजना एवं प्रस्तावित
मानक**

टीएफ-18/5 दिनांक 5.2.2015 जीएफ (रिस्ट्रक्चरिंग) को

कृप्या पत्र संख्या टीएफ-18/5 दिनांक 20.1.2015 का संदर्भ लें। अनौपचारिक बैठक में मुद्दे पर चर्चा भी हुई थी। डेल्स के आधार पर टेलीकॉम मैकेनिक का मानक बनाना उचित तथा तर्कसंगत नहीं है। डिलाइट कन्सलटेंट ने इस वास्तविकता

राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक 9 तथा 10 अप्रैल को जयपुर में

का ध्यान नहीं दिया है कि ग्रामीण क्षेत्र में दूरभाष केन्द्र ग्राहक को दूरदराज क्षेत्रों में सेवा प्रदान करते हैं। अतः एक या दो टेलीकॉम मैकेनिक मेन्टेनेन्स का कार्य नहीं देख सकते हैं। इसके अतिरिक्त टेलीकॉम मैकेनिक्स बीटीएस का भी रखरखाव करते हैं।

कृप्या सुनिश्चित करें कि टेलीकॉम मैकेनिक्स की संख्या में कटौती नहीं हो।

नेशनल कौसिल की बैठक

टीएफ-2/3 दिनांक 9.2.2015, चैयरमैन नेशनल कौसिल

(निदेशक, कार्मिक) को

पिछली बैठक में सहमति हुई थी कि नेशनल कौसिल की बैठक दिसम्बर, 2014 में होगी परन्तु बैठक नहीं हो सकी है। नेशनल कौसिल की बैठक समय से होनी चाहिए विशेषकर जब कर्मचारी पक्ष ने बहुत समय पूर्व ही एजेंडा दे दिया है।

कृप्या बैठक सुनिश्चित करें।

एससी एसटी कर्मचारियों को विभागीय परीक्षाओं में शिथिलता

टीएफ-14/2(बी) दिनांक 9.2.2015 निदेशक (कार्मिक) को

कॉर्पोरेट कार्यालय के पत्र संख्या 250-22/2013-पर्स II दिनांक 29.12.2014 के अंतर्गत एससी/एसटी कर्मचारियों हेतु विभागीय परीक्षाओं के परिणाम का पुनर्वालोकन आदेश जारी हुआ है। यह आदेश भविष्य की परीक्षाओं में लागू होगा। यह आश्चर्यजनक है।

नेशनल कौसिल की बैठक में यह निर्णय था कि 1 अप्रैल के पश्चात् की परीक्षाओं के परिणाम का पुनर्वालोकन होगा। संघों ने डीओपी के शिथिलताओं के आदेशों को लागू करने की मांग की थी। अतः भविष्य की परीक्षाओं में लागू करने का कोई औचित्य नहीं है।

कृप्या निर्णय पर पुनः विचार करें तथा एलआईसी जेटीओ के परीक्षा, 2013 सहित एक अप्रैल से सभी परीक्षाओं में आदेश को लागू करें।

क्षेत्रों में अधिकारियों की नियुक्ति

टीएफ-36/2 दिनांक 9.2.2015 श्री अनुपम श्रीवास्तव, सीएमडी बीएसएनएल को

दिनांक 6.2.2015 के भेट के समय संघ के प्रतिनिधियों ने आपको अवगत किया था कि क्षेत्र में एसएजी अधिकारियों की कमी

है। इसके ठीक विपरीत कॉर्पोरेट कार्यालय तथा सर्किल कार्यालयों में संख्या अधिक है। ऐसे उदाहरण हैं जहां पर अधिकारियों के पास एक से अधिक एसएसएज् का कार्यभार है। जिससे विकास तथा सेवाएं प्रभावित होती है। इसके अतिरिक्त बहुत अधिक समय से एक स्थान पर नियुक्त अन्य अधिकारियों के कारण भी सेवाएं तथा निगम की प्रतिष्ठा प्रभावित है। सीवीसी के दिशा-निर्देशों के विरुद्ध अधिकारियों को संवेदनशील पदों पर निर्धारित अवधि से अधिक समय तक रखा हुआ है।

कृप्या उचित कार्यवाही करें।

पश्चिम उत्तर प्रदेश सर्किल में एसएसए हेड्स का

पक्षपात पूर्ण तथा उदासीन रवैया

टीएफ-4/2015 दिनांक 10.2.2015 श्री ए.एन.राय,

निदेशक (कार्मिक) को

संघ ने 6 फरवरी की अनौपचारिक बैठक में अलीगढ़ तथा मरेठ एसएसए हेड्स के उदासीन तथा पक्षपात पूर्ण रवैये के मामलों से अवगत किया था। जिसके कारण कर्मचारियों के कष्ट हो रहा है। संघ के पदाधिकारियों से मुलाकात के समय वे समस्या के समाधान की बात तो दूर वे उनसे दुर्व्यवहार करते हैं। अलीगढ़ का जीएम शालीनता से बिल्कुल परे हैं तथा मान्यता प्राप्त संघ के प्रतिनिधियों से ठीक से पेश नहीं आते हैं। संघ ने पूर्ण प्रकरण से सीजीएम को अवगत कराया है। परन्तु कार्यवाही नहीं हुई है। संघ स्पष्ट करना चाहता है कि निगम में एकतरफा शांति नहीं हो सकती जबकि दूसरे पक्ष का रवैया भेदभाव पूर्ण है।

टैम्परोरी स्टेट्स मजदूरों का नियमितीकरण

टीएफ-31/1 दिनांक 10.2.2015 श्री ए.एन.राय निदेशक (कार्मिक) को

निम्न प्रकार के टैम्परोरी स्टेट्स मजदूर नियमित हेतु प्रतीक्षा में हैं।

1. वर्ष 2003 में टीएसएमस् के नियमित हेतु सर्किल्स के सूची कॉर्पोरेट कार्यालय ने भेजी थी परन्तु कुछ ऐसे टीएमएस हैं जिन्हें एसएसएज् ने नियमित नहीं किया है।

2. अनुकम्पा नियुक्ति के टीएसएमस् तथा दैनिक मजदूर हैं जो कि नियुमानुसार भर्ती हुए हैं।

3. क्षेत्रों की लापरवाही से टीएसएमस की सूची कॉर्पोरेट कार्यालय को प्राप्त नहीं हुई है। संघ का दृष्टिकोण है कि इनके साथ न्याय हो तथा इन्हें नियमित किया जाय।

एससी/एसटी कर्मचारियों के विभागीय जेटीओ परीक्षा परिणाम को पुनर्वालोकन

**टीएफ–14/2(बी) दिनांक 9.2.2015 निदेशक (कार्मिक) को
कॉर्पोरेट कार्यालय के पत्र संख्या 250–22/2013–पर्स
III दिनों 29.12.2014 में परीक्षाओं के परिणाम के
पुनर्वालोकन का आदेश जारी हुआ है।**

यह आश्चर्य है कि ऐसा प्रावधान भविष्य की परीक्षा हेतु
किया गया है। समिति का गठन का निर्णय नेशनल कॉसिल की
बैठक 23.12.2013 में लिया गया था। जिसे 1.4.2013
से सभी सम्पन्न परीक्षाओं के परिणाम का पुनर्वालोकन करना
था। नेशनल कॉसिल की बैठक की मांग थी कि डीओपी के
आदेशों का कार्यान्वयन हो। अतः भविष्य में लागू करने का कोई
औचित्य नहीं है।

अतः अनुरोध है कि 1.4.2013 से सभी परीक्षाओं के
परिणाम का पुनर्वालोकन सुनिश्चित किया जाय।

बीएसएनएल का पुनर्जीवित तथा कार्मिक योजना

**टीएफ–18/5 दिनांक 16.2.2015 सीएमडी, बीएसएनएल
को**

कृपया पत्र सीपी एवं एम/1–256/बीआडीएसई/रिवाल
प्लान/2012–13/वाल III दिनांक 10.2.2015 का संदर्भ
लें। विषय पर टिप्पणी संलग्न है। संघ ने पूर्व में भी पत्र संख्या
टीएफ–18/5 दिनांक 2.1.2015 के माध्यम से विस्तृत ब्यौरा
जीएम (रिस्ट्रक्चरिंग) को भेजा हुआ है।

विस्तृत दृष्टिकोण तथा सुझाव

संघ को उपर्युक्त पत्र की प्राप्ति हुई है तथा यह भी अवगत
किया गया है कि प्रबंधन पुनरुल्त्थान तथा कार्मिक योजना को
दिनांक 20.2.2015 की बोर्ड बैठक में प्रस्तुत करेगा। प्रारंभ
में संघ इस आशय का अपना विरोध दर्ज करता है कि मामले में
प्रबंधन एक तरफ चल रहा है तथा संघ के तर्कों तथा सुझावों को
गम्भीरता से नहीं ले रहे हैं। यह औद्योगिक सभ्यता के बिल्कुल
विपरीत है। संघ ने दिनांक 2.1.2015 को एक विस्तृत
टिप्पणी जीएम (रिस्ट्रक्चरिंग) को भेजी है। परन्तु स्पष्ट है कि
बिन्दुओं को गम्भीरता से नहीं लिया गया है। परन्तु संघ पुनः
प्रतिक्रियाओं को भेज रहा है।

1) छोटे एसएसएज को एकत्रित करना:— वर्तमान
एसएसएज के अस्तित्व को जारी रखा जाय। यह सत्य है कि

संघ के प्रतिवेदन पर स्पष्ट सत्य है कि संघ के प्रतिवेदन पर
स्पष्ट किया गया है कि ग्रूप 'सी' 'डी' स्टॉफ का ट्रांसफर का
दायरा यथावत रहेगा। परन्तु यह स्पष्ट नहीं है कि भविष्य में
भर्ती बिजनेस एरिया अथवा एसएसएज स्तर पर किया जाएगा।

2) दक्षता, मार्केटिंग, आईटी आदि:— वर्तमान अर्हता प्राप्त
(डिप्लोमा/डिग्री होल्डर्स) कर्मचारियों को जेटीओज/एसडीईज को
छोड़कर को प्राथमिकता दी जाय। आवश्यक हो तो उन्हें प्रशिक्षित
भी किया जाय। इसके पश्चात् जेटीओज/एसडीईज के ग्रुप में
सम्मिलित किया जाय।

3) एमटी (मैनेजमेंट ट्रेनी) की शीघ्रता से भर्ती किया जाय।
4 वर्षों के पश्चात् भी यह नहीं हो सकता है। मध्य वर्ग के
अधिकारियों की कमी है।

4) वर्तमान नान–टेरीटोरियल सर्किल्स को आवश्यकतानुसार
रखा जाय। कार्यों का आउटसोर्सिंग नहीं हो।

5) क्यूए तथा इन्सपेक्शन सर्किलों का मरजरः— दोनों
सर्किलों का पृथक रखने का औचित्य नहीं है।

6) टेक्निकल ट्रेनिंग सेन्टर्सः— वर्तमान कर्मचारियों को
प्रशिक्षित तथा पुनर्प्रशिक्षित किया जाय जिससे कि परिवर्तित
परिस्थितियों में वे कार्य कर सकें। आउटसोर्सिंग नहीं हो।

7) टेलीकॉम फैक्टरीज का श्रम शक्ति:— संघ कर्मचारियों
को काल्पनिक पदों पर रखने का घोर विरोध करता है। प्रस्तावित
रवैया प्रश्न सचूक है कि जब वेतन खर्च में कमी नहीं होनी है तो
ऐसी व्यवस्था की क्या आवश्यकता है? कार्यों के आउटसोर्सिंग
के स्थान पर कर्मचारियों को उत्पादन में उपयोग किया जाय।

8) श्रमशक्ति:— दो कन्सलटेंट्स बीसीजी तथा डिलाईट की
अनुशंसाएं हैं। डिलाईट मुख्यतः कर्मचारियों के पदों में कटौती की
सिफारिशों की है जबकि बीसीजी की यथावत स्थिति हेतु है। संघ
को पदों में कटौती का प्रस्ताव स्वीकार नहीं है तथा इसका प्रचुर
विरोध करता है। वेतन में कमी नहीं होगी तो काल्पनिक पदों पर
कर्मचारियों को रखने की प्रक्रिया पूर्णतः व्यर्थ तथा हास्यास्पद है।

9) पीएमएस पद्धति:— पीएमएस पूर्णतः अधिकारी वर्ग
से संबंधित है। इसका नॉन–इक्जीक्युटिव से लेना देना नहीं
है। पीएमएस को प्रमोशन, पीएल आदि से जोड़ने का प्रस्ताव
स्वीकार नहीं है।

10) विस्तृत प्रतिक्रिया हेतु "रिस्ट्रक्चरिंग सेल" ने पदों का
ब्यौरा नहीं दिया है।

11) संघ पूँजी विनिवेश, छन्टनी तथा बीआरएस के विरुद्ध है। एमटीएनएल इसका उदाहरण जहाँ पर बीआरएस देने के पश्चात् भी एमटीएनएल की आर्थिक दशा में सुधार नहीं हुआ है। स्टॉफ का रीडिलॉयमेंट संघों से विचार-विमर्श के उपरांत हो। उनका विस्थापन नहीं होना चाहिए तथा होने पर मुआवजा दिया जाय।

12) बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों की नौकरी सरकार द्वारा सुरक्षित की गई है जो कि सेवानिवृत्ति तिथि तक प्रभावी रहेगी। इस गारंटी को वापस नहीं लिया जा सकता है।

13) जेटीओ, जेएओ के भर्ती नियम तथा एनईपीपी में ई-इंस्केल का सृजन डीओटी के नामिनीज के विरोध के कारण बोर्ड द्वारा अनुमोदन नहीं हो रहा है। यह अनुचित है तथा कम्पनी के हित में घातक हो सकता है। कर्मचारियों का असंतोष उद्योग हित में नहीं हो सकता है।

14) पारदर्शी भूमि नीति: वर्तमान में बीएसएनएल की कोई भूमि नीति नहीं है। बीएसएनएल के पास भवनों, जमीनों आदि का विस्तृत ब्यौरा भी नहीं है। स्टॉफ क्वार्टर्स रिक्त है। रिक्त क्वार्टर्स के उपयोग तथा धन अर्पित करने की कोई ठोस नीति नहीं है। अनेकों जमीन पर अन्य लोगों ने कब्जा कर रखा है। धन अर्जित करने हेतु भवनों/जमीनों को जो कि आकर्षक क्षेत्रों में है। निजी कम्पनियों को नहीं दिया जाय।

स्टैडिंग कमेटी नेशनल कॉंसिल की अधूरी बैठक का संक्षिप्त ब्यौरा

2.2 1.1.2007 अथवा इसके पश्चात् नियुक्त कर्मचारियों के वेतन में कमी : 7.5.2010 के पूर्व नियुक्त टीटीएज हेतु एक अग्रिम इन्क्रीमेंट के प्रस्ताव को प्रबंधन समिति के अनुशंसा के उपरांत बोर्ड को अनुमोदन हेतु भेज दिया गया है। संघों के अन्य वर्गों को लाभ देने की मांग को प्रबंधन पक्ष ने नहीं स्वीकार किया।

2.7 प्रथम वेतन संशोधन से उत्पन्न विसंगतियों का समाधान:- मामला डीओटी में लम्बित है।

2.11 नेशनल कॉंसिल, सर्किल कॉंसिल तथा लोकल कॉंसिल के नियम:- प्रबंधन ने प्रस्तावित नियम की प्रतिलिपि संघों को प्रतिक्रिया हेतु दे दी है।

2.19 दैनिक मजदूरों का नियमितीकरण:- टीएसएमस तथा अनुकम्पा नियुक्त मजदूरों के नियमितकरण हेतु कर्मचारी

पक्ष ने अत्यधिक दबाव दिया है।

2.22 एनईपीपी एनई-I वेतनमान का सृजन:- बीएसएनएल बोर्ड में लम्बित है। बीएसएनएल के प्रस्तावित कार्मिक योजना के अनुमोदन के उपरांत मामले को लिया जायेगा।

2.26 अनुकम्पा नियुक्तियाँ: निरस्त मामलों को पुनर्वालोकन की मांग की गई है। प्रबंधन पक्ष ने बताया कि प्रबंधन समिति ने वैटेज प्लाइंट के संशोधन प्रस्ताव को अनुमोदित कर दिया है जो कि मार्च के उपरांत अग्रसारित किया जाएगा।

2.31 ड्राफ्टमैन हेतु जेटीओ (सी) तथा जेटीओ (ई) की परीक्षा में शिथिलता:- मामला का मार्च 2015 तक समाधान हो जाएगा।

2.33 बीएसएनएल भर्ती कर्मचारियों हेतु सेवानिवृत्ति लाभ:- (मूल + डीए) के लाभ का प्रस्ताव को बोर्ड भेज दिया गया है।

शेष मामलों की चर्चा 12 मार्च को होगी। साथी इस्लाम तथा महामंत्री ने बैठक में भाग लिया।

बीएसएनएल कर्मचारियों के लिए लोन हेतु एसबीआई से एमओयू

दिनांक 6.2.2015 को बीएसएनएल तथा स्टेट बैंक ऑफ इंडिया के मध्य एमओयू पर हस्ताक्षर हुए हैं बीएसएनएल कर्मचारी एसबीआई से विभिन्न प्रकार के ऋण ले सकते हैं। बीएसएनएल संख्या 1-9/बीबीएफ/स्टाफ लोन/ 2014-15 दिनांक के अंतर्गत आदेश, एमओयू सहित सर्किलों के आईएफएज को जारी किया गया है।

विभागीय परीक्षाओं में 'ग्रेस मार्क' देना नियम के विपरीत

उच्चतम न्यायालय ने 21.1.2015 को बाद एसएलपी (सी)/2015 सीसी संख्या 396/205 में निर्णय दिया है कि ग्रेस मार्क नियम के प्रतिकूल है। न्यायालय ने बीएसएनएल को निर्दश दिया है कि भविष्य में नियमों का उल्लंघन नहीं होना चाहिए। पीओ का जारी होना

विभिन्न सर्किलों के लगभग 60 टेम्पोरेरी स्टेट्स मजदूरों का प्रेसिडेंशियल आदेश एनएफटीई के हस्तक्षेप के परिणामतः जारी हुए हैं।

**Dharna Photos of different places organised
from 6th to 8th January, 2015 on the
Call of Forum of Unions/Associations**

